

Wir suchen Verstärkung



Als Ideenmolkerei produzieren wir Milchprodukte, Säfte & Smoothies und Kaffeegetränke für die Eigenmarken der großen Lebensmitteleinzelhändler in Deutschland und ganz Europa. Bereits seit 1929 stehen wir für Qualität, Wertschätzung, Ehrlichkeit und Verlässlichkeit. Insgesamt sind rund 900 Mitarbeitende Teil von Gropper. Wenn auch Sie sich voll und ganz einbringen und etwas bewegen möchten, sollten wir uns kennenlernen. Denn bei Gropper eröffnen sich nicht nur Chancen, sondern echte Perspektiven.

(Senior) HR Business Partner (m/w/d)

Ihre Aufgaben

- Enge Zusammenarbeit mit den Führungskräften im Betreuungsbereich und Unterstützung dieser in der Ausübung ihrer Führungsaufgaben
- Lösungsorientierte Zusammenarbeit und Beratung von Mitarbeitenden aller Hierarchieebenen im Betreuungsbereich
- Leitung und Mitwirkung in Projekten zur Umsetzung personalstrategischer und personalpolitischer Maßnahmen
- Eigenverantwortliches Steuern des gesamten Recruiting Prozesses in enger Abstimmung mit den Fachbereichen, inkl. Erstellung von Stellenausschreibungen, Terminkoordination und Durchführung der Vorstellungsgespräche
- Steuerung und Optimierung der HR-Prozesse sowie enge Zusammenarbeit mit der Ausbildungsleitung und den Personalentwicklern
- Klärung von arbeits- und tarifvertraglichen Fragestellungen sowie eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Mitwirkung im Aufbau eines Personalcontrollings und -reportings sowie aktive Einbindung in die jährliche Personalplanung

Ihre Vorteile

- Gesicherter Arbeitsplatz mit tollen Entwicklungsmöglichkeiten
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeitmodelle (z. B. Mobiles Arbeiten, Gleitzeit)
- Feedback- und Mitarbeitergespräche
- 30 Tage Urlaub

Jetzt bewerben!

Wenn Sie bei einem erfolgreichen, inhabergeführten, innovativen und stark expandierenden Unternehmen mit kurzen Entscheidungswegen auf die Erfolgsspur gehen wollen, bewerben Sie sich unter www.gropper.de/karriere.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschafts-/Sozialwissenschaften mit Schwerpunkt Personal bzw. eine vergleichbare Qualifikation
 - Mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung in der generalistischen Personalarbeit, bevorzugt in einem Produktionsunternehmen mit Schichtsystem
 - Umfassende Kenntnisse im Arbeits-, Tarif- und Betriebsverfassungsrecht
 - Gute SAP-Kenntnisse
 - IT-Affinität
 - Sehr gute Kompetenzen in der Gesprächsführung sowie eine zielgruppengerechte Beratungshaltung
 - Projektmanagementkompetenz
 - Hohes Maß an Selbständigkeit und Eigeninitiative
 - Hohe Belastbarkeit und Lösungsorientierung
 - Einfühlungsvermögen, Begeisterungsfähigkeit, Überzeugungskraft
-
- Dienstrad-Leasing
 - Kostenlose Gropper-Produkte am Arbeitsplatz und Mitarbeitervergünstigungen (z. B. Corporate Benefits)
 - Betriebskantine
 - Sport- und Gesundheitsangebote
 - Mitarbeitererevents